**Семинар: «Качества лидера музыкального служения»**

 **(из серии «Организация музыкального служения»)**

Директор отдела музыкального служения ЗСМ

Стефанив Евгения Михайловна

Почему я решила говорить именно об этой теме? - Меня беспокоит, как совершается музыкальное служение в наших общинах.

- Что – то не так, вы согласны? Мне что-то подсказывает, что должно и может быть всё по-другому. Наблюдение и логика говорят о том, что нам не хватает лидерства в данном служении.

Что я подразумеваю под словом лидер?

1. Лидер - человек руководящий какой-то группой.
2. Лидер – человек имеющий свою стратегию жизни, каждый вне зависимости от социальной роли может быть лидером; подчиненный, участник может быть лидером в своей роли, служении, семье.

- Бог уделяет огромное внимание лидерству во всех проявлениях (лидер, как тот, который ведёт, и лидер как человек имеющий стратегию жизни).

Хочу прочитать цитату из Книги: «Четыре больших секрета процветающей Церковной семьи». Автор Джозеф Киддер.

«Извечный вопрос, что первично курица или яйцо. Когда дело касается служения и лидерства, ответ однозначен. Здесь нет никаких сомнений: лидеры всегда на первом месте. Без сильных и целеустремленных лидеров не было бы служения. Церкви могли бы совершать сотни видов служения, но не делают этого из-за отсутствия лидеров или ресурсов. Это Бог закладывает в сердце человека желание совершать определенное служение и дает мудрость для его успешного выполнения. Бог же обеспечивает и ресурсами».

**Какой же лидер нужен в музыкальном служении:**

1. **Верующий, имеющий менталитет победителя.** (вопрос для слушающих - какие Библейские истории мы можем вспомнить?). Что я имею ввиду?

Верующий, тот который готов верить Христу, что Господь может помочь в совершении музыкального служения. Вера должна побудить вас действовать. Если вы верите, то будете действовать. И вы будете расти в своей вере. «Вера даст нам возможность сделать шаг от безразличия к осознанию миссии, от традиций к преобразованию. Оптимизм основанный на Божьих обетованиях, позволяет нам сделать шаг от комфорта и безразличия к жизни с приключениями. Мы должны сделать шаг от обычного поклонения, к поклонению, где ощущается биение сердца» (с.42. «Четыре больших секрета…»)

*Как это применить в музыкальном служении:*

1. Укрепитесь в вере, изучая Божьи деяния в Библии и истории.
2. Действуйте: планируйте, идите в нужном направлении, репетируйте. Анализируйте, корректируйте. Ищите пути. Составьте направление работы, идеи для служения - для этого нужно время. Привлеките пастора, музыкальную команду и др. Наметьте шаги реализации. Составьте минимальный план. (Я применяю план «поезд», когда есть вагончики - основные направления работы и основные мероприятия с датами, остальное подсаживаю в вагончики по мере движения). Выделите время для обсуждения планов, что можно сделать в данных условиях. Попросите ваших коллег, заинтересованных людей, критиков, записывать идеи в течение недели, что можно сделать, затем встретьтесь и обсудите к чему-то да придёте.
3. Ставьте цели, но не думайте о результате (когда вы думаете, что же из этого выйдет, это часто приземляет, пугает вас и мы поступаем с вами как раб, который закопал свой талант, даже не попробовав).
4. **Лидер – имеющий лидерство как позицию для служения**: думает своей головой, не ждёт, когда подумают за него, не ждёт, когда ему скажут, что делать. Лидер проявляет инициативу. Он не плывет по течению, а, несмотря на обстоятельства, старается их преобразовать, что-то в них изменить, принять какое-то решение. Т.Е. ЛИДЕР – ЖИВЁТ, он не мёртв (здесь можно вспомнить Марью-искусницу из известной детской сказки, которая находясь в оцепенении говорила: «Что воля, что, неволя все равно»; обращение к Лаодикийской церкви в книге Откровение «Ты жив, но будто мёртв»).

*Как это применить в музыкальном служении*

1. Смотрит - где он сейчас.
2. Принимает это положение (оставьте супергероя без работы, берите ответственность на себя, за свою жизнь, чувства, поступки, за своё служение)
3. Задавайте себе вопрос: «Что я могу сделать, чтоб улучшить положение»
4. Готов рискнуть (смотри пункт 1). Лидер не боится негативных последствий предпринятых им рискованных шагов. Но он и не ступает в пропасть с зажмуренными глазами, полагаясь на авось, мол, всё обернется к лучшему. Нет, риск нужно просчитывать, сообразовывать с обстоятельствами, а затем уже старательно и вдумчиво осуществлять задуманное.
5. Двигается куда нужно. Один человек сказал: «Лидер появляется с того момента, когда появляется видение».
6. Выделяйте время для анализа ситуации, может что-то придётся изменить.
7. **Лидер имеет видение.**

Лидер – это тот, кто может обозначить и удерживать во внимании конечную цель, сохраняет возможность вести к ней группу даже при самых неблагоприятных условиях, заражает других своей верой, энергией и страстью ее достичь.

*Как это применить в музыкальном служении:*

1. Молитва о видении

2) **Делитесь своим видением и корректируйте его,** не все и не сразу всё примут и поймут, многим нужно время, да и рассказывая другим, получая советы, слыша себя со стороны, мы сможем отточить свое видение.

3) Определите цель, чётко знайте, куда идти и что хотите получить в конце пути.

4) Будьте способны построить стратегию для достижения желанной цели.

1. **ЛИДЕР пробуждает лидеров.** (Если в вас есть жизнь, то и другие начинают жить. Там, где жизнь - начинается какой-то кипишь).

*Как это применить в музыкальном служении:*

1. Делегирует, подключает. Он не главный игрок, он организатор, тренер футбольной команды. Не подавляет, вовлекает в служение других (общину, пастора, комитет, церковный совет, музыкантов и т.д.)
2. Аккумулирует опыт всех, таланты, способности. (может кто-то может только ноты переворачивать, вовлеките). Вам не нужно быть умнее и способнее всех, вам нужно объединить умных и способных.
3. Умейте вдохновить членов команды.
4. Не старайтесь всем нравиться. Помните, что нет идей, которые бы устраивали всех, потому будьте готовы к критике. Пробудить лидеров можно и своим мнением, которого вы умеете держаться.
5. **Лидер развивает отношения**

*Как это применить в музыкальном служении:*

1)Дорожите отношениями (в любом деле отношения делают порой больше, чем что-либо другое).

2)Развивая отношения, также развивайте в себе здоровую ненависть. Прит. 6:16-19. (что мы можем ненавидеть в отношении служения и в отношении людей с которыми мы взаимодействуем? – грех, зло)

Ненавидеть нужно определенным образом, чтобы решать проблемы, а не создавать их. Нужно нападать на проблему, а не на человека, уметь ненавидеть зло, при этом уметь принимать людей и сочувствовать другим.

3) Цените данных вам людей, (люди, окружающие вас - дети Божьи, они могут быть одарены больше или меньше вас, но это не делает их менее ценными). В этом контексте мне хотелось бы уделить внимание сотрудничеству: привлекайте людей к сотрудничеству, старайтесь увидеть таланты, отметить и помочь их применить (кто-то играет, кто-то поёт, кто-то может ноты переворачивать, кто-то может готовить чай, кто-то делать рекламу).

1. **Перестаньте думать о справедливости**

Представьте такую ситуацию, что ваш коллега по служению скажет вам: «Я вижу вам можно доверять. Я такой же. Если вы меня не подведете, и я вас не подведу, но если вы меня подведете, то вам не поздоровится. Ведите со мной как следует и у нас не будет проблем». Кажется, что плохого в таком отношении. Но есть огромные подводные камни. Пока на взгляд этого человека, всё хорошо, он с вами, а случись какая-то ошибка, может быть ему покажется, что ему не додали или не до любили, то что будет? Разрыв, злоба, месть. Добро за добро и зло за зло, такая справедливость способна разрушить любые отношения. Человек в отношениях желает получить чуть больше, чем справедливость. Очень плохо, когда после каждого промаха у вас возникает желание расквитаться. **Лидеру музыкального служения нужно поступать с людьми лучше, чем люди поступают с ними.**

Промах означает, что, если человек сделал ошибку, ему нужна ваша помощь, а не месть. Именно при промахе и ошибке, неудаче, больше всего необходимо содействие, а не наоборот. (Важно подняться над своими амбициями и помочь событиям повернуть в нужное русло, вместо сведения счетов).

Лук 6:32-35, Рим 12:17-18, Рим 12:21. Лидеры не сводят счетов, они делают добро своим ближним. Даже когда ближние не заслуживают. Они поступают с людьми лучше. В итоге часто, вместо того чтоб опуститься, они помогают человеку подняться до своего уровня.

Правила:

* Удаляйтесь гнева
* Думайте, как изменить положение
* Возьмите на себя ответственность за удовлетворение собственных нужд.
* Подумайте о своей вине
* Не отвечайте тем же
* Поступайте не по справедливости, а по правде (ваша задача - улучшить положение, а не отомстить)

Изменяйтесь сами, не ждите, когда изменятся люди, ситуация. (изменить другого нельзя, можно изменить только самого себя, своё отношение к человеку или проблеме с помощью Божьей, изменяясь сами, мы можем изменить другого).

1. **Проявляйте смирение**.

Смирение – это отсутствие потребности быть значимее, чем ты есть на самом деле.

1) Вы сможете:

- оказывать помощь, проявляя добросердечие и понимание к тем, кто потерпел неудачу.

- пережить собственные неудачи, преодолеть их и вырасти на них. Неудача станет этапом к успеху.

- принять замечания и признать собственную неправоту.

Смиряясь, вы обретёте мудрость и многого добьётесь. Оставьте мысль о всезнайстве, о непогрешимости, о всемогуществе и безошибочности. Оставьте мысль, что вы лучше других, эта позиция поможет не гордиться, когда вы «лучше», т.е. «ОК» и не печалиться, когда что-то не ладится, когда вы «Не ОК».

Оставьте потребность всегда сохранять лицо и вставать в оборонительную позицию. Мы с вами просто обычные люди.

1. Раскайтесь, если подумали, что вы лучше других.

Музыканты склонны, благодаря тому, что играют лучше, чем другие или поют, чувствовать превосходство (поймайте себя на этой мысли и покайтесь в ней). Чувство превосходства создаёт большую проблему, мы становимся бестактными, заносчивыми и обидчивыми. Это порой мешает нам конструктивно мыслить. Нам кажется, что наше творчество должно всем нравиться, мы не способны воспринимать здоровую критику, и думаем, что мы достойны большего, чем другие. Люди чувствуют это и отталкиваются от нас. (Здесь нужна здоровая самооценка, умение понимать свою ценность в глазах Бога, а также ценность других). Когда мы думаем, что мы лучше или талантливее, то это не про дары, это про потерю реальности и нездоровую самооценку.

1. **Разбуди в себе муравья**
2. Трудолюбие (в труде и построении отношений). Прит. 6:6-8 (Не будьте ленивцем - т.е. тем, кто не готов к приложению больших усилий, к ленивой работе).
3. Правила маленьких шагов. (Муравьи маленькими шагами переносят огромные тяжести, строят огромные муравейники, нельзя думать, что вы сегодня начнёте, а завтра все получится. Генри Форд сказал: «Всякая трудная задача решается, если её разбить на несколько мелких»).
4. Не думайте получить всё и сразу. (Самый большой враг правила малых шагов - это получить всё и сразу в отношении служения и в отношении людей).
5. **Сотрудничайте с Богом**. Матф. 6:31-34 (Вы тот, кого пробудил Господь к лидерству в служении, поэтому ни в отчаянии, ни в похвале не думайте больше, чем нужно думать о себе. Вы - Божий сотрудник, вы действуете по Его поручению, поэтому и решения не принимайте пока не посоветуетесь с Ним).

Бог помогает нам, нам нужно Его просить.

Он не только помогает нам лично, но и посылает людей, которые оказывают нам помощь.

Нам уготованы Божьи пути и если мы ими идём, то обязательно найдём мудрость и Божью помощь.

Если мы забудем всё что сказано о лидерстве, то вспомнив Христа, мы сможем быстро понять какой должен быть лидер.

**Сделайте шаг, дорогу осилит идущий!!!!**